

## FICHE DE POSTE

### **Chef (cheffe) de projet Recherche Coordination Centres de référence maladies rares**

#### **Identification du poste**

**Intitulé :** Chef (cheffe) de projet Recherche – Centres de référence maladies rares

**Statut :** Salarié contractuel de la fonction publique hospitalière

**Type de contrat:** Contrat de travail à durée déterminée de 1 an, renouvelable

**Temps de travail :** Temps plein

**Domiciliation administrative :** HFME, GHE, Hospices Civils de Lyon, Bron

**Unité fonctionnelle - centre de responsabilité :** Service de neuropédiatrie, Centre de référence Déficiences intellectuelles de causes rares et Centre de référence malformations congénitales du cervelet

**Salaire :** Selon grille de la fonction publique hospitalière

#### **Présentation de la structure**

Créés en en 2005 dans le cadre du Plan National Maladies Rares 1, les Centres de référence maladies rares (CRMR) rassemblent une équipe hospitalière pluridisciplinaire hautement spécialisée ayant une expertise avérée pour un groupe de maladies rares dans les domaines des soins, de l'enseignement-formation et de la recherche.

Les **Centres de Référence Déficiences intellectuelles de causes rares (CRDI)** et **Malformations congénitales du cervelet (CR 2M2C)** de l'Hôpital Femme-Mère-Enfant (HFME) des Hospices Civils de Lyon (HCL), font partie de la filière *DéfiScience* dédiée aux maladies rares du neurodéveloppement.

Les centres CRDI et CR 2M2C recherchent **un chef (cheffe) de projet pour assurer la coordination de leurs actions et promouvoir particulièrement l'activité de recherche.**

**Un Attaché de Recherche clinique est aussi en cours de recrutement pour soutenir cette action.**

#### **Missions**

##### **1). Gestion d'un portefeuille de projets en recherche clinique :**

- Traitement et analyse des réponses aux appels d'offres
- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, en lien avec les acteurs de la recherche au sein des HCL et des partenaires extérieurs
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion des personnels de recherche sur le sujet
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

##### **2). Coordination des actions portées par les CRMR :**

- Coordonner les actions pour améliorer les parcours de soins des patients : *programmes d'Education Thérapeutique du Patient (ETP), accompagnement des familles au sein du centre, facilitation du parcours-patient lors de leur venue à l'hôpital, ...*
- Soutenir le développement des missions d'expertise et de recours : *organisation et gestion de Réunions de Concertation Pluridisciplinaires (RCP) locales, aide à la rédaction de recommandations professionnelles type PNDS, etc..*
- Soutenir le développement sur le territoire des missions de formation / informations destinées aux professionnels qui accompagnent les personnes en situations de handicap (issus du champ sanitaire ou médico-social) et aux familles
- Animer, en collaboration avec le médecin, le travail en réseau avec les partenaires extérieurs :
  - *mise à jour du site internet, diffusion d'une newsletter, création d'un annuaire, organisation d'évènements, etc...*
- Elaborer le bilan d'activité annuel PIRAMIG en lien avec les médecins, un ARC/TEC.
- Être personne relais en lien avec la filière DéfiScience et les autres sites du CRMR

**Relations professionnelles les plus fréquentes :**

- Membres des CRMR du service de neuropédiatrie
- Délégués des CIC (centre d'investigation clinique), promoteurs, médecins investigateurs, Instances administratives et réglementaires (comité de protection des personnes,..) pour la validation, le suivi et le contrôle des études cliniques
- Responsables d'associations de familles et professionnels en lien avec le CRMR
- Cheffe de projet et chargés de mission de la filière DéfiScience

**Profil de poste****Savoir-Faire requis :**

- Piloter, animer / communiquer
- Etre force de proposition pour les équipes des CRMR
- Travailler en autonomie et en étroite concertation avec l'équipe médicale
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Concevoir et Rédiger une documentation et des Compte Rendus de Réunion.

**Qualités requises :**

- Dynamique et motivé
- Sens des responsabilités et du travail en équipe
- Esprit d'initiative et autonomie
- Rigueur et méthode

**Connaissances requises**

- Anglais scientifique
- Conduite de projet
- Méthodes et Réglementation de recherche clinique
- Organisation et fonctionnement interne de l'établissement
- Vocabulaire médical
- Appétence pour le domaine des maladies rares et des neurosciences

**Nature et niveau de formation pour exercer le métier :**

Niveau I (BAC+5 à BAC+8) cursus scientifique, médical ou d'ingénierie

(ou) BAC + 5 master en recherche clinique, cursus d'ingénierie

(ou) BAC +8 doctorat en recherche clinique, cursus scientifique, médical, pharmacie

**Candidature**

**CV et lettre de motivation** à envoyer avant le **31 janvier 2024** à l'adresse suivante : [ghe.crdilyon@chu-lyon.fr](mailto:ghe.crdilyon@chu-lyon.fr)